

1. Descripción de la evaluación					
<b>1.1 Nombre de la evaluación:</b>	Evaluación Específica del Desempeño	<b>1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa):</b>	28/10/2022	<b>1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa):</b>	28/12/2022
<b>1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:</b>					
<b>Nombre:</b>	M.D. Carlos Martín Pacheco Medina	<b>Unidad administrativa:</b>	Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública		
<b>1.5 Objetivo general de la evaluación Institucional (Encuesta Institucional):</b>	Conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de la entidad con respecto a la capacitación, evaluación y equipamiento, así como de la condiciones generales en las que desarrollan sus actividades, aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del FASP.				
<b>1.6 Objetivos específicos de la evaluación Institucional:</b>	a) Realizar 806 encuestas al personal operativo estatal. b) Describir la percepción de los elementos policiales con respecto a: Perfil del Personal Operativo, Aspectos Socioeconómicos; Profesionalización; Evaluación; Equipamiento y Uso de Tecnología; Infraestructura; Condiciones Laborales y Funciones Policiales; Hábitos en el trabajo. c) Informar los resultados de la aplicación de la encuesta institucional.				
<b>1.7 Metodología utilizada en la evaluación:</b>					
<b>Instrumentos de recolección de información:</b>	Cuestionarios	<b>En caso de otros, especificar:</b>	No Aplica	<b>Descripción de las técnicas y modelos utilizados:</b>	
<b>Instrumentos de recolección de información:</b>	Entrevistas	<b>En caso de otros, especificar:</b>	No Aplica	Método aleatorio de muestreo simple de poblaciones finitas y muestreo aleatorio estratificado para el cálculo de las muestras de la aplicación de las encuestas. Levantamiento de encuestas de manera presencial. Trabajo de gabinete.	

Levantamiento de encuestas de manera presencial.	
<b>2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación de la Encuesta Institucional:</b>	<p>Que en un alto porcentaje, las respuestas muestran un equilibrio en el sentir y acción del servidor público encuestado, que permiten apoyar la toma de decisiones de las autoridades al interior de las instituciones de seguridad pública.</p>
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.	
2.2.1 Fortalezas:	2.2.2 Oportunidades:
Salario digno para el personal operativo policial.	Difusión del Servicio Profesional de Carrera al interior de las Instituciones de Seguridad Pública
Conocimiento de funciones y requisitos.	Sensibilizar al personal operativo sobre el proceso y la aplicación de evaluaciones en control de confianza.
Sentirse muy orgullosos de ser elementos policiales.	Capacitación para un mayor dominio del uso de tecnologías.
Proporcionar constantemente la capacitación y el equipamiento a los elementos policiales.	Reforzar la capacitación sobre la aplicación de las tres fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) y su captura en el aplicativo de Plataforma México.

2.2.3 Debilidades:	2.2.4 Amenazas:
Revisión de las resoluciones disciplinarias emitidas mediante recursos de rectificación.	Probable falta de equipo entre los elementos policiales para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI).
Dar a conocer a todo el personal evaluado los resultados de su evaluación de competencias básicas de la función, de control de confianza, y del desempeño.	Probable falta de personal para mejorar el trabajo.
Optimizar Equipamiento y Capacitación de equipos tecnológicos a elementos con funciones de Primer Respondiente.	
Mejorar aspectos de organización y liderazgo para un mejor desarrollo en las funciones operativas.	

3. Conclusiones y recomendaciones de la evaluación			
<b>3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación Institucional:</b>	<p>El Evaluador Externo informa que el resultado es satisfactorio, toda vez que en un alto porcentaje las respuestas contenidas en cada pregunta muestran el sentir y acción del servidor público encuestado con el pensamiento de la autoridad. Existe congruencia entre ambas partes se obtuvieron respuestas sólidas, confiables y validas.</p> <p>Es también satisfactorio porque se cumplió con el objetivo de la evaluación al conocer la percepción del personal operativo respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades; y, aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del FASP 2022, con áreas de oportunidad para atender para continuar mejorando.</p>		
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:			
1	Difundir dentro de las Instituciones de Seguridad Pública el Servicio Profesional de Carrera Policial.		
2	Dar a conocer el resultado de las evaluaciones en Control de Confianza al personal evaluado, pues el 34.2% manifestó que "No conocen los resultados".		
3	Capacitación para un mayor dominio del uso de tecnologías.		
4	La Institución de Seguridad Pública deberá continuar reforzando la capacitación sobre la aplicación de las tres fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) y su captura en el aplicativo de Plataforma México.		
5	La Institución de Seguridad Pública deberá continuar proporcionando equipo y capacitación a los elementos policiales para desarrollar las funciones de Primer Respondiente.		
6	La autoridad deberá continuar dotando con más personal, más capacitación y la continua mejora de sueldos, aspectos necesarios para la continua mejora en el trabajo.		
7	La Institución de Seguridad Pública debera revisar las resoluciones disciplinarias emitidas mediante recursos de rectificación.		
8	La Institución de Seguridad Pública debera mejorar aspectos de organización y liderazgo para un mejor desarrollo en las funciones operativas.		
4. Datos de la Instancia evaluadora			
<b>4.1 Nombre del coordinador de la evaluación:</b>	M.A.P. Larry Sosa Sánchez.	<b>4.2 Cargo:</b>	Administrador Único (Representante Legal)
<b>4.3 Institución a la que pertenece:</b>	CONSULTORES SOSA NOVELO, S.C.P.		
<b>4.5 Correo electrónico del coordinador de la</b>	<a href="mailto:consultoresosanovelo@hotmail.com">consultoresosanovelo@hotmail.com</a>		1.- Lic. Jorge Arturo Rosales Castro

<b>Coordinador de la evaluación:</b>	<a href="mailto:consultoresosaenovelo@hotmail.com">consultoresosaenovelo@hotmail.com</a>	<b>4.4 Principales colaboradores:</b>	2.-	Lic. Ingrid Barroso Aguilar
<b>4.6 Teléfono (con clave lada):</b>	9999550858		3.-	Lic. Jared Sofia Campos García
			4.-	Lic. Larry David Sosa Novelo
			5.-	C. Mario Pacheco Barrera

5. Identificación del (los) programa(s)					
5.1 Nombre de la Intervención pública evaluada		Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública		5.2 Siglas:	FASP
5.3 Ente público coordinador del programa:	Secretaría de Seguridad Pública (SSP)	5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	Poder Ejecutivo	5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n):	Estatal
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):					
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):			
		Nombre completo:	Correo electrónico:	Teléfono con clave lada	Unidad administrativa:
1.-	SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	M.D. CARLOS MARTÍN PACHECO MEDINA	<a href="mailto:carlos.pachecm@yucatan.gob.mx">carlos.pachecm@yucatan.gob.mx</a>	(999) 9300800 Exts. 10404, 10405, 10407 Y 10409	SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PUBLICA
2.-	FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO	MTRO. JUAN MANUEL LEÓN LEÓN	<a href="mailto:despacho.procurador@yucatan.gob.mx">despacho.procurador@yucatan.gob.mx</a> , <a href="mailto:guillermo.ponce@yucatan.gob.mx">guillermo.ponce@yucatan.gob.mx</a>	(999) 9303250 Exts. 41032 y 41011	FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO

3	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	LIC. LUIS ALBERTO PINZÓN SARABIA	<a href="mailto:luis.pinzon@yucatan.gob.mx">luis.pinzon@yucatan.gob.mx</a> , <a href="mailto:jimel.cabrera@yucatan.gob.mx">jimel.cabrera@yucatan.gob.mx</a>	(999) 9303200 Exts. 49050, 49015	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA
4.-	COORDINACIÓN GENERAL DEL CENTRO DE CONTROL, COMANDO, COMUNICACIONES Y CÓMPUTO	CMDT. PRISCILIANO LUJÁN ORTEGA.	<a href="mailto:prisc-i@hotmail.com">prisc-i@hotmail.com</a> , <a href="mailto:contaduriac42016@gmail.com">contaduriac42016@gmail.com</a> , <a href="mailto:c4yucatan@c4.sspyucatan.gob.mx">c4yucatan@c4.sspyucatan.gob.mx</a>	(999) 9300800 Ext. 10622	COORDINACIÓN GENERAL DEL CENTRO DE CONTROL, COMANDO, COMUNICACIONES Y CÓMPUTO
3.-	CENTRO ESTATAL DE INFORMACIÓN SOBRE SEGURIDAD PÚBLICA	MGTI CÉSAR MARIANO GUZMÁN MADRUEÑO	<a href="mailto:cesar.guzman@yucatan.gob.mx">cesar.guzman@yucatan.gob.mx</a> , <a href="mailto:omar.martinez@ceisp.sspyucatan.gob.mx">omar.martinez@ceisp.sspyucatan.gob.mx</a>	(999) 6891530 Ext. 12500	CENTRO ESTATAL DE INFORMACIÓN SOBRE SEGURIDAD PÚBLICA
4.-	INSTITUTO DE FORMACIÓN POLICIAL DEL ESTADO	MTRO. MARTÍN DE JESÚS INURRETA DOMÍNGUEZ	<a href="mailto:dir.formacionpolicialyuc@gmail.com">dir.formacionpolicialyuc@gmail.com</a> , <a href="mailto:karen.torres@ifpy.com.mx">karen.torres@ifpy.com.mx</a>	(999) 9190623	INSTITUTO DE FORMACIÓN POLICIAL DEL ESTADO
5.-	CENTRO ESTATAL DE EVALUACIÓN Y CONTROL DE CONFIANZA	LIC. JULIA ROSSANA COBOS MENA	<a href="mailto:julia.cobos@yucatan.gob.mx">julia.cobos@yucatan.gob.mx</a> , <a href="mailto:pcontreras1012@hotmail.com">pcontreras1012@hotmail.com</a>	(999) 9300800 Ext. 10460	CENTRO ESTATAL DE EVALUACION EN CONTROL DE CONFIANZA

6.-	DIRECCIÓN DE EJECUCIÓN DEL ESTADO (CERESOS -CEAMA)	MTRO. EDGAR HOMERO ROSADO MUÑOZ	<a href="mailto:edgard.rosado@yucatan.gob.mx">edgard.rosado@yucatan.gob.mx</a> , <a href="mailto:baltazar.rosado@yucatan.gob.mx">baltazar.rosado@yucatan.gob.mx</a>	(999) 9243626	DIRECCIÓN DE EJECUCIÓN DEL ESTADO
7.-	REGISTRO PÚBLICO VEHICULAR	INSPECTOR JEFE MTR. DAVID ALBERTO GAMBOA TELLO	<a href="mailto:david.gamboa@yucatan.gob.mx">david.gamboa@yucatan.gob.mx</a>	(999) 9303200 Exts. 49224 y 49226	REGISTRO PÚBLICO VEHICULAR
8.-	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	CP ARMIDA MARGARITA ESQUIVEL MIMENZA	<a href="mailto:armida_e@hotmail.com">armida_e@hotmail.com</a>	(999) 9300800 Ext 10406	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
<b>6. Datos de Contratación de la Evaluación</b>					
<b>6.1 Tipo de contratación:</b>	Adjudicación directa	<b>*Especificar otros:</b>			
<b>6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:</b>	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA.				
<b>6.3 Costo total de la evaluación:</b>	\$296,960.00	<b>6.4 Fuente de Financiamiento:</b>	Recurso Federal FASP		
<b>7. Difusión de la evaluación</b>					
<b>7.1 Difusión en internet de la evaluación:</b>	<a href="http://www.ssp.yucatan.gob.mx/galeria/YUC_ENC_INST_FASP2022.pdf">http://www.ssp.yucatan.gob.mx/galeria/YUC_ENC_INST_FASP2022.pdf</a>				
<b>7.2 Difusión en internet del formato:</b>					